

Istituto Omnicomprensivo
"Mazzini – De Cesare – Fermi"–

C.F.: 90044630722 - Codice mecc.: BTIC801008 - BTPS390004- BTRF06000X

Via N. Sauro, 2 - 76014 SPINAZZOLA (BT) Tel. FAX: 0883/681347

C.so Umberto I, 263 - 76014 SPINAZZOLA (BT) Tel. 0883-951167

e-mail: btic801008@istruzione.it - btic801008@pec.istruzione.it website: www.icspinazzola.edu.it



Prot.n. 4252

23/09/2026

Al Sito –Sez. Amministrazione trasparente

Al fascicolo del progetto

PN Scuola e competenze 2021-2027 -Avviso Pubblico 95165 del 24-04-2026

DM n. 38 del 06-03-2026 -Formazione del Personale Docente ed Educativo

Ai docenti d'Istituto

AVVISO PUBBLICO INTERNO PER LA SELEZIONE DI N. 1 DOCENTE IN QUALITA' DI REFERENTE PER LA VALUTAZIONE

Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027. Priorità 01 – Scuola e competenze– Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.5 – Azione ESO4.5.A2 – Sotto azione ESO4.5.A2.B, interventi di cui al decreto del Ministro dell'istruzione e del merito n. 38 del 06/03/2026, Avviso Prot. 95165 del 24/04/2026 - Formazione docenti

CUP: G64D26001480007

Titolo Progetto “FORMIAMOCI PER FORMARE”.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visto il D.I. n. 129 del 28/08/2018 “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”;
- Visto il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Visto il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- Vista la circolare della Funzione Pubblica n. 2/2008;
- Vista la circolare n. 2 del 02 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi nella P.A.;
- Visto il D.M. 38 del 06/03/2026 riguardante destinazione di risorse per la formazione del personale docente al fine di potenziare le competenze professionali, nell’ambito del Programma Nazionale “PN Scuola e Competenze 2021-2027”- Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+)- Obiettivo Specifico ESO4.5 – Azione ESO4.5.A2 – Sotto azione ESO4.5.A2.B;
- Preso Atto di tutti i riferimenti normativi ed attuativi in esso richiamati;
- Visto in particolare che il Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027, con la Priorità 1- Scuola e competenza (FSE+), Obiettivo specifico ESO4.5 “Migliorare i sistemi di istruzione e di formazione”;
- Visto l’Avviso pubblico prot. N. 95165 del 24/04/2026, “ azioni rivolte alla formazione del personale docente ed educativo al fine di potenziare le competenze professionali, nell’ambito del Programma Nazionale “PN Scuola e competenze 2021-2027”, in attuazione del regolamento (UE) 2021/1060;
- Visto il Progetto dell’Istituzione Scolastica presentato sulla piattaforma SIF2127 dal titolo: ”FORMIAMOCI PER FORMARE” ;
- Vista la candidatura n. 25635 inoltrata il giorno 13/05/2026;
- Vista la delibera del Collegio dei docenti n. 11 del 11/05/2026;
- Vista la delibera del Commissario Straordinario n. 9 del 12/05/2026;

Visto la lettera di Autorizzazione progetto prot. AOOGABMI n. 148735 del 11/06/2026;
Vista la necessità di selezionare personale Docente in qualità di Referente per la Valutazione per la corretta esecuzione del progetto in oggetto;

EMANA

Un avviso pubblico di selezione rivolto al personale interno per il reclutamento di n* 1 docente interno al quale affidare le funzioni di REFERENTE PER LA VALUTAZIONE, per l'attuazione, delle azioni di formazione coerenti con le attività formative previste per la realizzazione Progetto finanziato con i Fondi Strutturali Programma Nazionale Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027. Priorità 01 – Scuola e competenze– Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.5 – Azione ESO4.5.A2 – Sotto azione ESO4.5.A2.B, interventi di cui al decreto del Ministro dell'istruzione e del merito n. 38 del 06/03/2026, Avviso Prot. 95165 del 24/04/2026 - Formazione docenti CUP: G64D26001480007 Titolo Progetto “FORMARCI PER FORMARE”

Art. 1

Interventi previsti

La procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curricula, ha come oggetto l'individuazione di figure professionali interne idonee cui affidare l'incarico di REFERENTE PER LA VALUTAZIONE e Gestione della Piattaforma SIF2127, per l'attuazione dei seguenti moduli formativi nell'ambito del progetto “Formarci per Formare”:

Progetto	Titolo del Modulo	Ore
ESO4.5.A2.B-FSEPN-PU-2026-147	Meta...Verso Educa...Verso il Futuro	20
ESO4.5.A2.B-FSEPN-PU-2026-147	Didattica Innovativa con IA e Canva	20

Art. 2

Compiti specifici richiesti

Allo scopo di implementare il progetto, questo Istituto intende selezionare e reclutare fra i docenti interni un Referente per la valutazione, con competenze a livello complessivo di progetto. Lo svolgimento dell'incarico di Referente per la valutazione richiede competenze informatiche (idonee a gestire autonomamente le attività da svolgere nella GPU). In particolare, il REFERENTE PER LA VALUTAZIONE dovrà:

- Cooperare con DS e DSGA alla gestione complessiva del progetto, al fine di garantire la fattibilità di tutte le attività e il rispetto della temporizzazione prefissata, degli spazi, delle strutture, degli strumenti;
- Predisporre e coordinare le strutture dei singoli corsi e il cronogramma delle attività, curando che tutte le attività rispettino la calendarizzazione prefissata garantendone la fattibilità;
- Organizzare gli spazi e il personale in modo funzionale alle attività;
- Registrare l'avvio di ciascun intervento, le fasi di selezione delle figure professionali e di iscrizione degli alunni partecipanti, curare la definizione del programma, delle attività didattiche e di valutazione e gli eventuali prodotti che potranno risultare dagli interventi;
- Curare l'efficacia della documentazione interna che faciliti la comunicazione fra i diversi attori;
- Sostenere i tutors e gli esperti nell'espletamento dei lavori e sull'uso della piattaforma;
- Essere l'interfaccia con tutte le iniziative di valutazione interna ed esterna, facilitandone la realizzazione e garantendo, all'interno, l'informazione sugli esiti conseguiti.
- Predisporre strumenti per monitorare i risultati dell'intervento e registrare, per ciascun destinatario, il livello raggiunto rispetto all'indicatore di risultato prescelto;
- Raccogliere dati osservativi sull'efficacia degli interventi, sul miglioramento delle competenze professionali dei destinatari, offrendo un feedback utile all'autovalutazione dei risultati raggiunti;
- Partecipare alle riunioni necessarie al buon andamento dei percorsi;
- Raccogliere dati osservativi sul processo che l'azione formativa attiva sui destinatari e, indirettamente, sui livelli di performance dell'amministrazione;
- Adempiere ad ogni altro intervento richiesto dall'Autorità di Gestione;

- Redigere e consegnare, a fine attività, su apposito modello, la relazione sul lavoro svolto.

Art. 3 **Corrispettivo e modalità di remunerazione**

La durata dell'incarico e il compenso orario omnicomprendivo sono stabiliti per come segue:

INCARICO-REFERENTE PER LA VALUTAZIONE PER I SEGUENTI MODULI:	N° ORE	Compenso orario (Lordo Stato)
Meta...Verso Educa...Verso il Futuro	20	€ 25,54
Didattica Innovativa con IA e Canva	20	€ 25,54

Art. 4 **Modalità e termini di presentazione delle candidature**

L'istanza di partecipazione, redatta ESCLUSIVAMENTE sugli appositi modelli:

- All. A – Domanda di partecipazione e griglia di valutazione;
- All. B – Dichiarazione di assenza cause di incompatibilità;
- All. C -Scheda Fiscale

Inoltre, si deve allegare i seguenti documenti:

- Curriculum vitae in formato europeo;
- Fotocopia documento di riconoscimento.

Pena l'esclusione, deve essere consegnata a mano presso la segreteria dell'istituto oppure tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo btic801008@pec.istruzione.it

La domanda dovrà pervenire entro e non oltre le ore 8.00 del giorno **30/09/2026**

Sul plico contenente la domanda e la relativa documentazione o sull'oggetto della email dovrà essere indicato il mittente e la dicitura "ISTANZA SELEZIONE REFERENTE VALUTAZIONE Progetto "Formiamoci per Formare"- "ESO4.5.A2.B-FSEPN-PU-2026-147"

Non saranno prese in considerazione domande incomplete o pervenute oltre la data di scadenza del bando, anche se i motivi del ritardo sono imputabili a disguidi postali o a errato invio e/o ricezione della email.

Non saranno esaminate domande pervenute tramite modulistica DIVERSA da quella allegata al bando.

Si procederà a valutazione anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida.

Art. 5 **Criteri di valutazione**

Le selezioni avverrà in base alle competenze, alle esperienze e ai titoli culturali e professionali del richiedente – saranno effettuate da apposita commissione, all'uopo nominata.

Requisito di Ammissione:

- Docente interno della scuola;
- Docente che abbia svolto il ruolo di Referente per la Valutazione nei precedenti tre anni.

Saranno valutati solo ed esclusivamente i titoli pertinenti al profilo richiesto, attribuendo i punteggi in conformità all'Allegato A del presente Avviso (di cui è parte integrante), come da tabella.

GRIGLIA DI VALUTAZIONE TITOLI /ESPERIENZE PER INCARICO DI REFERENTE VALUTAZIONE				
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	PUNTI	N° Riferimento in Curriculum	Punteggio a Cura del Candidato	Punteggio a Crura della Commissione
LAUREA MAGISTRALE/VECCHIO ORDINAMENTO	10			
LAURA TRIENNALE	5			
DIPLOMA ABILITANTE	5			
Corsi di formazione su tematiche attinenti il settore di competenze (Max 2 punti)	1			
Corsi di formazione nell'ultimo triennio di minimo 10 ore (Max 2 punti)	0.50			
ESPERIENZE PROFESSIONALI				
Docenza nel I Ciclo di istruzione, ad eccezione dell'anno in corso (Max 15 punti)	1 (punto per ogni anno)			
Incarichi Tutor in Progetti PON/POR/PNRR (Max 10 punti)	1			
Incarichi Esperto in Progetti PON/POR/PNRR (Max 10 punti)	2			
Incarichi di Referente della Valutazione PON/POR (Max 20 punti)	5			
Attività professionale in Progetti attinenti (Max 5 punti)	1			
CERTIFICAZIONI				
Competenze I.C.T. certificate riconosciute dal MIUR/MIM (Max 5 punti)	1			
Competenze Linguistiche certificate B1-B2-C2-CLIL (max 10 punti)	5			
ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI				
Esperienze interna alla scuola di coordinamento e collaborazione (collaboratore del dirigente, resp. Di plesso, funzione strumentali) (Max 20 punti)	2			
TOTALE PUNTEGGIO				

In considerazione delle specifiche finalità formative del progetto, il candidato evidenzia, all'interno del proprio CV, le specifiche esperienze e competenze maturate in relazione alle esperienze inerenti ai percorsi scelti. Saranno oggetto di valutazione esclusivamente le esperienze professionali riportate nella domanda di partecipazione e nella tabella di valutazione di cui all'Allegato A. Di ogni esperienza professionale o titolo dichiarato dovranno essere riportati i dati e le informazioni necessarie per permettere alla Commissione di effettuare in modo agevole ed immediato i necessari riscontri e la valutazione: in caso di informazioni generiche e indefinite non sarà attribuito alcun punteggio. Al fine di valutare l'esperienza del candidato saranno presi in considerazione solo gli incarichi che abbiano un nesso con l'oggetto dell'Avviso e riconducibili alle tematiche oggetto dell'azione formativa.

Art. 6

Valutazione comparativa e pubblicazione della graduatoria

La valutazione comparativa sarà effettuata dalla commissione nominata dal Dirigente scolastico. Saranno valutati esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali e i servizi già effettuati alla data di scadenza del presente Avviso e l'attinenza dei titoli dichiarati a quelli richiesti deve essere esplicita e diretta. In caso di reclamo il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze e, eventualmente, apporterà le modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva. La graduatoria provvisoria sarà pubblicata su ScuolaNEXT, ALBO on-line e in Amministrazione Trasparente della Scuola, nell'apposita sezione "Albo on-line". La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati.

Art. 7

Affidamento degli Incarichi

Il conferimento degli incarichi è subordinato alle disposizioni di cui all'art. 53 del D.lgs. 165/01 e ss.mm.ii. La definizione delle condizioni contrattuali specifiche che, in ogni caso, saranno commisurate all'impegno richiesto, avverrà al momento del conferimento dell'incarico. Per i materiali prodotti a seguito dell'espletamento dell'incarico, si applicano le disposizioni di cui all'art. 11, L. n. 633 del 22 aprile 1941 "Protezione del diritto d'autore e di altri diritti connessi al suo esercizio" e le disposizioni relative al D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" per l'utilizzo degli stessi e del Regolamento sulla privacy europeo 679/16 (GDPR). Il personale a cui verrà conferito incarico sarà tenuto al rispetto degli obblighi stabiliti dal vigente "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici".

Art. 8

Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 L.n. 445/00, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Art. 9

Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 10 del D.lgs. 163/06 e ss.mm.ii, il responsabile del procedimento della presente selezione è il Dirigente Scolastico Paolo PARADISO

Art 10

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs 30 giugno 2003 n. 196 e del Gdpr 679/16, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dai Responsabili per le finalità di gestione della selezione e per finalità inerenti la gestione del rapporto contrattuale che si dovesse instaurare a seguito dell'utilizzo dell'elenco. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai

fini della valutazione dei requisiti e dei titoli. L'interessato gode dei diritti di cui alla legge citata, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano e quello di far rettificare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Art. 11

Accesso agli atti della selezione e restituzione della documentazione

L'accesso ai documenti attinenti alla selezione è differito sino alla conclusione dell'iter procedimentale della stessa.

Art. 12

Pubblicazione dell'avviso

Il presente Avviso è pubblicato all'albo on line del sito internet www.icspinazzola.edu.it ha valore di notifica per tutto il personale dell'Istituto, in Amministrazione trasparente al seguente link:

<https://trasparenza-pa.net/?codcli=SC12641&node=211854>

Art. 13

Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Paolo PARADISO

(Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse)

)

- **All. A:** Domanda di partecipazione e griglia per la valutazione.
- **All. B:** Dichiarazione di assenza cause di incompatibilità;
- **All. C:** Scheda Fiscale.